

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT- Outubro de 2024 - Nº 873

OUTUBRO ROSA: UM ALERTA SOBRE A PREVENÇÃO DO CÂNCER DE MAMA

De janeiro a setembro de 2024, foram registrados 73.610 novos casos de câncer de mama no Brasil, segundo informações do *Instituto Nacional de Câncer (Inca)*. Por isso, atentar-se para o tema é muito importante para garantir que a doença seja diagnosticada precocemente e os pacientes possam adotar medidas que protejam a sua saúde. A **Campanha Outubro Rosa** surge justamente com esse fim, promovendo informações acerca da prevenção do câncer de mama e ampliando a abordagem da saúde da mulher.

Este ano, o Ministério da Saúde está promovendo uma campanha com o slogan "Mulher: seu corpo, sua vida", que ressalta a essencialidade das medidas de prevenção, como ter uma alimentação saudável e praticar exercícios físicos regularmente. Além disso, conhecer o seu corpo é fundamental para que você seja capaz de perceber quaisquer sinais diferentes em suas mamas e outras partes do corpo.

Além do câncer de mama, a Campanha também chama atenção para o câncer do colo do útero, terceira neoplasia mais comum entre as mulheres e que afeta cerca de 17 mil pessoas por ano no Brasil. O Inca estima que cerca de 80% das mulheres sexualmente ativas vão adquirir o vírus HPV ao longo de suas vidas e, por isso, a prevenção realizada por meio de vacinação é tão importante. A vacina é indicada para meninas e mulheres de 9 a 26 anos e para meninos de 9 a 14 anos.

Exames preventivos: quando realizá-los?

Os exames preventivos são primordiais para o diagnóstico precoce dos carcinomas, pois, por meio deles, é possível identificar o câncer antes de a pessoa ter sintomas. Isso auxilia no diagnóstico e tratamento das doenças. Segundo o Ministério da Saúde, a mamografia de rotina é recomendada para mulheres entre os 50 e os 69 anos. Já o exame preventivo contra o câncer do colo do útero deve ser realizado pelas mulheres que têm entre 25 e 64 anos, a cada 3 anos.

É relevante destacar que as mulheres trans também devem se prevenir contra o Câncer de mama. Uma publicação feita pela Sociedade Brasileira de Mastologia (SBM) destacou que as mulheres trans têm maiores chances de serem acometidas pela doença do que os homens cis e é extremamente importante que haja uma educação continuada dos profissionais de saúde para que a população transgênero esteja ciente sobre a importância da prevenção.



MANTENHA-SE INFORMADO
www.bancariosprudente.org.br

CONTRAF-CUT DENUNCIA AO MPT PRÁTICAS ANTISSINDICAIS DO SANTANDER



Em audiência com o Ministério Público do Trabalho (MPT), ocorrida na quinta-feira (3), a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) denunciou ações antissindiciais praticadas pelo banco Santander.

“O banco está cometendo prática antissindical ao abrir empresas com CNPJs distintos para retirar bancários da categoria e enquadrá-los como trabalhadores de outros setores”, disse a presidente da Contraf-CUT e coordenadora do Comando Nacional dos Bancários, Juvandia Moreira. “De 2020 pra cá, 17.964 bancários foram enquadrados como sendo de outras categorias. Com isso, eles deixam de ter diversos direitos previstos na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria bancária, e enfraquece a organização dos trabalhadores”, completou.

A categoria bancária é a única do país a possuir uma CCT válida em todo território nacional. Graças às negociações coletivas, as bancárias e bancários possuem 85% mais direitos trabalhistas do que os previstos na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

“Com o desenquadramento da categoria, os bancários que foram contratados pelo banco por outras empresas do mesmo conglomerado econômico, perderam em torno de 50% a 60% da remuneração variável”, denunciou a coordenadora da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander, Wanessa de Queiroz Paixão.

“O banco Santander tem se utilizado de práticas de terceirização que podem ser enquadradas como irregulares, mesmo após a aprovação da lei de terceirização irrestrita, pois são consideradas fraudulentas”, disse a diretora de Relações Internacionais da Contraf-CUT e funcionária do Santander, Rita Berlofa.

A coordenadora da COE disse que o movimento sindical já reivindicou diversas vezes a representação sindical destes empregados, mas que o banco se

recusa a reenquadrá-los, mesmo eles exercendo as mesmas atividades que já exerciam anteriormente, trabalhando no mesmo local de bancários que exercem as mesmas funções, no mesmo sistema de gestão e sofrendo as mesmas cobranças. “Existem diversos elementos que demonstram as fraudes nas contratações e as práticas antissindiciais do Santander”, disse Wanessa.

O Santander alegou que não teria condições de dar continuidade às tratativas na quinta-feira, por haver a necessidade da presença de profissionais responsáveis por outras áreas envolvidas e representantes das demais empresas e solicitou o reagendamento da audiência para seguir com o debate. O MPT se comprometeu em agendar uma nova audiência e comunicar a nova data à Contraf-CUT e ao Santander.

EDITAL ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA ESPECÍFICA

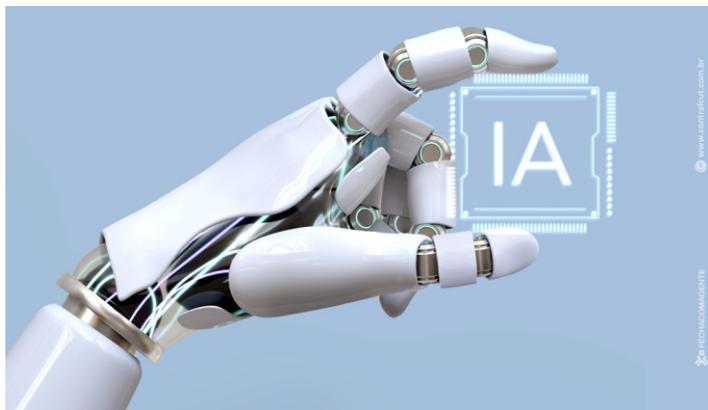
O Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 55.357.867/0001-90, Registro sindical nº 162139/60 por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados bancários, associados ou não, que prestam serviços no Banco Santander S/A, na base territorial deste sindicato, para participarem da assembleia extraordinária específica que se realizará de forma remota/virtual no dia **09.10.2024** com votação das **20:00 horas** do dia **09.10.2024** até às **20:00 horas do dia 10.10.2024** precedida de uma plenária virtual para esclarecimentos a partir das **19:00 horas até às 20:00 horas** do dia **09.10.2024**, sendo que, para participar será necessário solicitar a inscrição por meio do link a seguir e, após, será enviado um e-mail de confirmação contendo informações sobre como entrar na plenária : <https://us06web.zoom.us/join/9876543210>. Já quanto a votação virtual no site www.bancariosprudente.org.br estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da aprovação dos seguintes instrumentos coletivos: Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2026; Acordo Coletivo de Trabalho sobre Programa de Participação nos Resultados Santander (PPRS) 2024/2025; Termo de Ratificação do Programa de Participação nos Resultados Santander 2024/2025 e Termo de Relações Laborais e Prestação de Serviços Financeiros – Boas Práticas, a serem celebrados com o Banco Santander (Brasil) S/A.

Presidente Prudente SP, 07 de outubro de 2024.

EDMILSON TREVIZAN
Presidente

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL AFETARÁ ENTRE 40% E 80% DOS EMPREGOS, SEGUNDO ESTUDOS



Cerca de 80% dos empregos serão substituídos pela Inteligência Artificial (IA) nas próximas décadas. A avaliação foi divulgada em artigo do bilionário Vinod Khosla, cofundador da Sun Microsystems e investidor da Netscape, Amazon, Google e OpenAI. Em análise, ele completa que o fenômeno não será necessariamente ruim e tem alto potencial de gerar riquezas para todos. Mas isso, se os governos tomarem medidas de regulamentação e a partir de mecanismos que ele mesmo defende, como a renda básica universal e redução da jornada de trabalho semanal.

Caso isso não ocorra, Khosla, que diz estudar tecnologia disruptiva há quatro décadas, aponta que não será possível evitar uma "distopia econômica", ou seja, o processo de concentração de riqueza e desemprego em massa.

"Khosla fala o que nós temos defendido há bastante tempo: regulação realizada pelo Estado, renda básica e jornada reduzida, de forma que os impactos da tecnologia no mercado de trabalho não resultem no aprofundamento das desigualdades e sim em ganhos sociais para todos e todas", observa a presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), Juvandia Moreira.

Um estudo divulgado pelo Fundo Monetário Internacional (FMI) em janeiro, apontou, por outro lado, que a IA irá afetar 40% dos empregos em todo o mundo. Em países como Estados Unidos e Reino Unido, o impacto será maior, entre 60% e 70%. No Brasil, a estimativa da entidade é que 41% dos empregos com alta exposição à Inteligência Artificial serão afetados.

Cenário na categoria bancária

Levantamento realizado pelo Departamento

Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) mostra que, entre 2013 e 2023, houve um crescimento de 453% no número de transações por trabalhador bancário: em 2013 cada trabalhador realizava cerca de 78,5 mil transações por ano. Esse número passou para 434,7 mil transações em 2023. Nesse período de dez anos, o número de bancários e bancárias no país reduziu de 511.833 para 427.878.

Uma das maneiras defendidas pelo movimento sindical bancário para que os ganhos com a tecnologia sejam partilhados com os trabalhadores é a redução da jornada de cinco para quatro dias semanais. Proposta menos ousada que a defendida pelo bilionário Vinod Khosla, que fala de uma semana de trabalho de três ou até um dia. "A vida se tornará mais significativa, pois a necessidade de trabalhar 40 horas por semana pode desaparecer em algumas décadas para os países que se adaptarem a essas tecnologias", acredita.

"Quando nós do movimento sindical bancário começamos a defender a jornada reduzida, há alguns anos, parecia que estávamos defendendo uma proposta surreal. Mas agora essa pauta está se mostrando cada dia mais necessária. Porém, para que a gente consiga, em países emergentes como o Brasil, partilhar dos avanços tecnológicos, reforçamos que a população precisa se unir para cobrar do Estado regulação. Somente com Estado forte será possível garantir um futuro socialmente justo, com mais qualidade de vida para estudar, estar com a família e que resulte também no barateamento dos serviços públicos para todos e todas", completou.

HUMOR

ANÃO NO ÔNIBUS

Um anão entra no ônibus e senta no banco.

Tempos depois ele escorrega e um cara do lado o coloca de novo sentado.

Minutos depois ele escorrega pela 2ª vez, e o cara coloca ele de novo no banco.

Aí, o anão escorrega pela 3ª vez.

O cara já putou da vida, o coloca de novo.

Passa um tempinho o anão escorrega pela 4ª vez:

- Te segura, vai ficar só escorregando?

O anão diz:

- Vai se lascar! já são 4 paradas que eu quero descer e tu não deixa pow...

CAIXA

APÓS QUASE 20 ANOS DE ESPERA, INCORPORAÇÃO DO REB AVANÇA

Após aprovação da Previc, Conselho Deliberativo da FUNCEF terá 180 dias para definir data da incorporação

Na quinta-feira (26/9), o Conselho Deliberativo da FUNCEF aprovou a incorporação do REB ao Novo Plano. O processo agora será avaliado pela CAIXA, pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Tamara Siqueira, diretora de bancos públicos da FETEC-CUT/SP, informa que há anos participantes, entidades e a patrocinadora cobram a otimização do plano.

“Essa é uma demanda que perdura há quase duas décadas, e as entidades representantes dos empregados têm cobrado constantemente providências da Funcef para garantir a equiparação de direitos e benefícios”.

Vivian Sá, diretora no Seeb SP e representante da Fetec-CUT/SP na CEE/Caixa, exalta o avanço do processo.

“Muitos empregados têm nos questionado sobre a atual situação do processo de incorporação, e poder afirmar que nesta conjuntura estamos enfim conseguindo avançar é uma conquista enorme. Ganham os participantes do REB, ganham também todos no Novo Plano por termos um plano com mais participantes e maior volume de recursos.”

As representantes da FETEC SP destacam que o REB oferece condições muito inferiores em comparação ao Novo Plano, e as entidades vêm lutando há anos pela incorporação.

“Desde outubro de 2014, conseguimos um compromisso da CAIXA por meio do ACT para realizar o processo, mas diversos entraves surgiram e a questão ficou paralisada na gestão anterior”.

Base de cálculo

Sérgio Takemoto, presidente da Fenae, destaca que os participantes do REB são submetidos a condições previdenciárias inferiores em comparação ao Novo Plano. O percentual de contribuição é uma delas. “No Novo Plano, a contribuição é de 5% a 12%; no REB, é apenas de 2% a 7%, diminuindo a possibilidade de acumular uma reserva maior para a

aposentadoria”.

Além disso, a base de cálculo de remuneração do REB não inclui CTVA (Complemento Temporário Variável de Ajuste de Mercado), ao contrário do Novo Plano. Outra questão que afeta o REB é relacionada ao resgate: embora não seja considerada a opção mais vantajosa, de acordo com a opinião da Fenae, os participantes enfrentam prejuízos, uma vez que não têm a possibilidade de resgatar 100% do saldo.

O princípio adotado para a incorporação é a equalização das regras, garantindo a proteção previdenciária e os direitos adquiridos, conforme a legislação. Além disso, haverá um ganho de escala para compartilhar benefícios de risco e assegurar os já concedidos.

Após a aprovação da Previc, o Conselho Deliberativo da FUNCEF terá 180 dias para definir a data da incorporação, com todas as comunicações sendo feitas pela Fundação.

Dados

O REB tinha 6.014 participantes ativos e 1.236 assistidos em dezembro de 2023. Após a incorporação, o Novo Plano oferecerá maior eficiência operacional.

Histórico

A reivindicação pela incorporação do REB ao Novo Plano existe desde a criação deste em 2006. O REB, criado em 1998 durante o governo Fernando Henrique Cardoso, possui desvantagens, como menor contribuição paritária com a Caixa, devido à preparação para privatização da empresa.

As negociações para inclusão dos participantes do REB começaram com a criação do Novo Plano e avançaram em 2014, quando a incorporação foi incluída no Acordo Coletivo de Trabalho.

Em 2017, entraves impostos pelo governo paralisaram o processo, que ficou estagnado durante o governo Bolsonaro. As discussões retomaram em 2021, e em agosto de 2023 a Funcef apresentou um novo modelo de incorporação, até então, sem avanços concretos.



Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - site - www.bancariosprudente.org.br

Rua Casemiro Dias, 379 - Centro - Cep 19010-280 Presidente Prudente SP -

e-mail - bancariosprudente@gmail.com

Fone (18) 2104-1099 - Presidente: Edmilson Trevizan