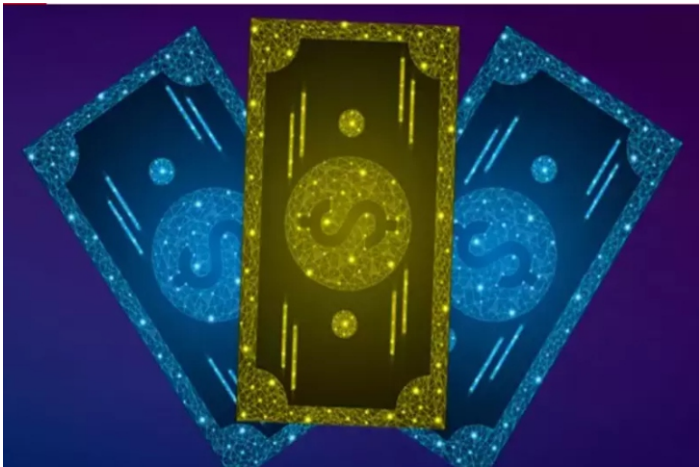


FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT- Setembro de 2024 - Nº 871

CONFIRA AS DATAS DAS ASSINATURAS DOS ACORDOS



Os trabalhadores de bancos privados e do Banco do Brasil aprovaram, em assembleias na última semana, a proposta da Fenaban para renovação da CCT e a proposta do BB para renovação do ACT específico. Com isso, os dois acordos foram assinados nesta terça-feira 10, e o reajuste bancários 2024 será retroativo a 1º de setembro (data base da categoria).

O Banco do Brasil paga a PLR dos funcionários três dias após a assinatura do ACT. E a PLR da CCT (Fenaban) será paga em setembro, como acordado durante as negociações da Campanha dos Bancários 2024.

Os empregados da Caixa na base do Sindicato de Presidente Prudente e Região e na maioria do país rejeitaram o acordo proposto pelo banco público. “O Comando Nacional dos Bancários enviou comunicado para o banco na sexta-feira 6, informando o resultado das assembleias e solicitando a reabertura das nego-

ciações, bem como a garantia da manutenção do ACT Caixa e da CCT da categoria, que venceram em 31 de agosto. Nosso esforço é garantir o direito de todos os trabalhadores”, informa o presidente do Sindicato, Edmilson Trevizan.

Relembre

Foram três assembleias – de bancos privados, do BB e da Caixa – exclusivamente virtuais, cujas votações iniciaram às 20h de quarta-feira 4 e encerraram às 20h de quinta-feira 5.

Na assembleia dos trabalhadores de bancos privados, o acordo Fenaban para renovação da CCT foi aprovado com **78,24%** dos votos. O acordo do BB teve **52,33%** de aprovação na base do Sindicato e os bancários Caixa Econômica Federal rejeitaram, por **62,50%** dos votos, a proposta do banco público para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico.



MANTENHA-SE INFORMADO
www.bancariosprudente.org.br

CAMPANHA SALARIAL

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2026

Esta foi uma das campanhas mais desafiadoras dos últimos anos. Foram 13 rodadas de negociações, com os bancos tentando impor perdas aos trabalhadores. Dispostos a retirar direitos, dividir a categoria com reajustes diferenciados por faixas salariais, insistindo em índices rebaixados e no desrespeito à nossa data-base. Propuseram reajustes abaixo da inflação e apenas em outubro, novembro e até mesmo janeiro de 2025.

A proposta aprovada para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) prevê acordo de dois anos. Para 2024, reajuste de 4,64% para salários, VA e VR, PLR e todas as demais verbas, retroativo à data-base da categoria: 1º de setembro.

Para 2025, o aumento real está garantido. O reajuste bancário será composto da reposição da inflação (INPC) mais ganho real de 0,6% sobre salários e todas as demais verbas.

O acordo aprovado pela categoria prevê ainda a antecipação da PLR para setembro, e a do pagamento da 13ª cesta alimentação para outubro.

Dez novas cláusulas sociais

As dez novas cláusulas conquistadas representam avanços no combate ao assédio moral, ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho; compromisso com a isonomia salarial entre homens e mulheres; promoção do acesso e permanência de pessoas LGBTQIA+ nos bancos; iniciativas de requalificação para que os trabalhadores se adaptem às mudanças tecnológicas, com ênfase nas mulheres; realização de um novo Censo da Diversidade, entre outras.

Combate ao assédio moral, sexual e a outras formas de violência no trabalho

- Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo “assédio moral” nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria

- Ficou estabelecida uma manifestação de repúdio contra qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho, reforçando o compromisso com um ambiente seguro e respeitoso

- Criação de um canal de apoio dedicado às vítimas e de um canal específico para denúncias de assédio e outras formas de violência, que incluirá atendimento às bancárias vítimas de violência doméstica.

Mulheres na tecnologia

Devido à queda no número de mulheres na categoria, em especial devido ao avanço da tecnologia, área em que elas ainda são minoria, o Comando cobrou e conquistou:

- Concessão de 3.000 bolsas de curso para capacitar mulheres, pessoas trans e PCDs em programação, visando aumentar a representatividade feminina no setor tecnológico, realizado pela Progra {maria}

- Além disso, 100 bolsas serão oferecidas para pro-

grama intensivo de aprendizagem, voltado para a formação avançada de mulheres na tecnologia, realizado pela Laboratória

- Ex-bancárias poderão participar dos cursos
- As indicações para as vagas terão também a participação dos sindicatos de todo o país.

Pessoas com Deficiência (PCDs)

- Concessão de abono de ausência para conserto ou reparo de próteses, garantindo que trabalhadores com deficiência possam atender às suas necessidades sem prejuízo.

Prevenção à violência contra a mulher bancária

- Implementação de um canal de apoio exclusivo e outras medidas específicas para proteger as mulheres bancárias contra violência, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro.

Combate à violência contra a mulher na sociedade

- Os bancos se comprometem a manifestar publicamente o repúdio à violência contra a mulher, além de disseminar informações e recursos para apoiar a prevenção desse tipo de violência.

Igualdade salarial entre homens e mulheres

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.

Mudanças climáticas e calamidades

- Em caso de desastres naturais ou outras calamidades, será garantida a criação de um Comitê de Gestão de Crise, quando solicitado pelo Comando Nacional dos Bancários

- O comitê terá a autorização prévia para tomar decisões necessárias que assegurem a proteção e os direitos dos bancários afetados

- Implementação de medidas trabalhistas específicas durante situações de calamidade para assegurar vida e o bem-estar dos trabalhadores.

Censo da categoria 2026

- A Fenaban se comprometeu a planejar em 2025 e realizar até o final de 2026 uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário, para mapear e promover a diversidade no setor.

Inteligência artificial e requalificação

- Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.

LGBTQIA+, com destaque para pessoas transgênero

- Os bancos reforçam seu repúdio à discriminação e garantem o uso do nome social para pessoas transgênero, antes mesmo da obtenção do registro civil, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo

CONFIRA AS NOVIDADES DO ACORDO APROVADO NO BB

Além da manutenção e dos reajustes de todas as cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) anterior, podemos considerar alguns avanços obtidos na Campanha 2024, como o estabelecimento de prazo para que seja apresentada proposta pelo banco em relação à previdência e assistência de saúde dos oriundos de bancos incorporados.

E mais:

Elevação do teto da PLR

- A partir da próxima PLR, estará valendo a nova regra, com limite de sete salários por ano.
- O BB se comprometeu a fazer o pagamento da antecipação da PLR após três dias úteis da assinatura do acordo.

Rede de negócios

- Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas.
- Serão abertas quatro mil vagas para nova função, com jornada de 6 horas e o salário será maior que o dos caixas.
- Os caixas serão priorizados na concorrência.
- Serão criadas 2,7 mil vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento.
- Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento.
- Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

Rede de apoio

- Aumento do valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno.
- Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por esse aumento.

Caixas

- O BB assumiu o compromisso de manter a gratificação de caixa, até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo essa gratificação.
- Os caixas serão priorizados nas concorrências para novas vagas de assistente de 6 horas, e o salário da função será reajustado para valor superior ao atual (salário + gratificação) dos caixas.
- Os caixas que continuarem na função seguem fazendo jus à gratificação.
- Os caixas com mais 10 anos de função terão a gratificação incorporada.
- O BB irá instituir um programa de qualificação para as novas funções.

Banco de horas negativas (covid-19)

- Anistia das horas para funcionários com 60 anos ou mais, funcionários afastados por licença saúde, pais de filhos com deficiência e funcionários que faziam parte do grupo de risco da covid.
- Para funcionários do grupo de risco, a anistia das horas dependerá de terem cumprido pelo menos 30% das horas até maio de 2025, quando se encerra o acordo relacionado à pandemia.

Desligamento motivado

- Inclusão no ACT das regras para desligamento motivado.

Funcionários oriundos de bancos incorporados

- O BB se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários oriundos dos

bancos incorporados até 31 de julho de 2025.

- Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.

Tabela de pontuação por mérito

- Ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos e possibilitando que os funcionários acumulem pontos e mudem de faixa mais rapidamente.
- Com a ampliação do número de faixas, 50% dos funcionários seriam beneficiados imediatamente.

Plataforma Conexão

- Todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no segundo semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

Encarreamento

- Redução do prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo.
- O BB também irá retirar a trava de 10% de claros para casos de ascensão.

Na revisão do cargo de assistente de negócios, o valor de referência será superior à gratificação dos caixas?

Será elevado o valor de referência de todos os assistentes das unidades de negócio e de apoio, acima do valor de gratificação dos caixas.

E os assistentes das áreas de apoio?

Todos os assistentes, das áreas de negócios e de apoio, terão seus valores de referência reajustados, além do reajuste previsto na proposta de acordo da Fenaban.

É o fim dos impactos negativos do Performa nessa função.

E sobre o Performa?

O banco apresentou proposta de mudança no nosso PCR (Plano de Cargos e Remuneração), que estabelece melhorias na carreira de mérito.

No caso dos assistentes, a alteração impacta diretamente no valor de referência, com ganhos aos trabalhadores, o que estabelece um paradigma para valorização do valor de referência de todas as funções no futuro.

Sobre a pontuação de mérito. Qual a proposta?

A proposta de renovação do ACT prevê melhorias na pontuação de mérito, que fará com que imediatamente após a assinatura do acordo mais de 50% dos funcionários avancem no "M".

Como fica a gratificação de caixa? E quem tem mais de dez anos na função?

As vagas de assistente que serão criadas, além das já disponíveis, são suficientes para atender todos os caixas no país. Além disso, os caixas serão priorizados nos processos de concorrência e mantidos nas suas praças.

Os funcionários que têm mais de dez anos na função, incluindo os que têm parte desse período cumprido em bancos incorporados, não perderão a gratificação.

Na migração para assistente, os caixas terão VR superior à gratificação de caixa e terão garantido o retorno da gratificação de caixa caso não permaneçam nessa nova função.

A migração ocorrerá até dezembro, e o BB garantirá capacitação para as novas funções.

DIA DOS BANCÁRIOS

RELAÇÃO DOS GANHADORES

FESTA DOS BANCÁRIOS



**Thiago Francisco
Pinto**

**Luciano Scandelai
Ribeiro**

“Celebrar o dia do bancário é celebrar toda a mobilização da categoria por melhores condições de trabalho e de vida. A luta e a organização dos bancários é uma referência para a classe trabalhadora. Seguiremos atuando para estender esta organização para todo o ramo financeiro”, afirma Edmilson Trevizan, presidente do Sindicato.

Para comemorar o Dia do Bancário o Sindicato realizou o sorteio de prêmios em dinheiro para os bancários sindicalizados.

Relação dos ganhadores:

Prêmio R\$ 10.000,00 : Ana Beatriz Nunes da Silva	Bradesco
Prêmio R\$ 5.000,00 : André Renato Machado	Banco do Brasil
Prêmio R\$ 5.000,00 : Roberto Poggetti Fernandes Gil	Caixa Federal
Prêmio R\$ 2.000,00 : Isabela Vitor S. Tudisco	Caixa Federal
Prêmio R\$ 2.000,00 : Marcos Antonio Barnabe	Santander
Prêmio R\$ 2.000,00 : Carlos Raphael Diamante	Caixa Federal
Prêmio R\$ 2.000,00 : Ana Carla Nabeiro Damasceno	Bradesco
Prêmio R\$ 2.000,00 : Bruna Gimenez Correa	Bradesco
Prêmio R\$ 1.000,00 : Larissa Campos Acosta	Santander
Prêmio R\$ 1.000,00 : Ricardo Pereira de Souza	Banco do Brasil
Prêmio R\$ 1.000,00 : Yan Carlos Sanches	Caixa Federal
Prêmio R\$ 1.000,00 : Maria Eliane P. Zakir	Banco do Brasil
Prêmio R\$ 1.000,00 : Luciano Scandelai Ribeiro	Banco do Brasil
Prêmio R\$ 1.000,00 : Rafael Massami Sakamoto	Banco do Brasil
Prêmio R\$ 1.000,00 : Thiago Francisco Pinto	Santander
Prêmio R\$ 1.000,00 : Carolina Arfelli F. da Costa	Banco do Brasil
Prêmio R\$ 1.000,00 : Rodrigo Sato Mendes	Banco do Brasil
Prêmio R\$ 1.000,00 : Iamene Cristina da Silva	Bradesco



Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - site - www.bancariosprudente.org.br

Rua Casemiro Dias, 379 - Centro - Cep 19010-280 Presidente Prudente SP -

e-mail - bancariosprudente@gmail.com Fone (18) 2104-1099 - Presidente: Edmilson Trevizan