

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT- Setembro de 2024 - Nº 870

BANCÁRIO(A)S CONQUISTAM AUMENTO REAL NOS SALÁRIOS E VERBAS PARA 2024 E 2025

Auxílios	Atual	Reajuste 4,64%
Auxílio Refeição (dia)	R\$ 48,22	R\$ 50,46
Auxílio Alimentação	R\$ 836,00	R\$ 874,79
13º Auxílio Alimentação	R\$ 835,99	R\$ 874,78
Auxílio Creche / Babá	R\$ 630,42	R\$ 659,67
Ajuda de Custo Teletrabalho	R\$ 1.084,29	R\$ 1.134,60

Após 13 rodadas de negociação, nas quais os bancos insistiam em oferecer reajustes com perdas para a categoria, o Comando Nacional dos Bancários avançou e conseguiu fazer com que a Fenaban recuasse e apresentasse uma proposta de acordo de dois anos com aumento real em 2024 e 2025, além de avanços em novas cláusulas sociais.

Para 1º de setembro de 2024, o reajuste será de 4,64% para salários e todas as verbas (VA e VR, PLR, auxílio-creche e demais cláusulas econômicas) – o que representa 0,7% de aumento real, sobre uma inflação projetada de 3,91%. Para 2025, o acordo prevê aumento real de 0,6% sobre salários e demais verbas. E a antecipação da PLR para setembro, além de dez novas cláusulas.

O ganho real de 2024 e 2025, portanto, será de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima, a depender do INPC de agosto, que será divulgado pelo IBGE somente em 10 de setembro.

O acordo prevê ainda a manutenção de todos os direitos da CCT e avanços em temas importantes para a categoria, como o combate ao assédio moral e sexual, isonomia salarial entre homens e mulheres, promoção do acesso e da

permanência de pessoas LGBTQIA+ nos bancos, entre outras.

“Tivemos negociações muito duras, em que os bancos ameaçaram retirar direitos, insistiram em propostas iniciais rebaixadas e na divisão da categoria, com reajustes diferenciados por faixas. Mas nossa união fez com que eles recuassem e conseguimos um acordo com ganhos reais e com proposta de avanços para 10 novas cláusulas.

Esses avanços se somam às mais de 100 cláusulas da nossa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), das quais 85% preveem direitos acima do que determinam as leis trabalhistas”, destaca Edmilson Trevizan, presidente do Sindicato.

“A categoria vai decidir nesta **quarta-feira (04)** sobre a proposta em assembleia geral. O Comando defende a aprovação”.

“Entre as conquistas sociais deste ano, estão o abono de ausência para conserto ou reparo de próteses aos trabalhadores com deficiência; iniciativas de requalificação para que os trabalhadores se adaptem às mudanças tecnológicas, com ênfase às mulheres; e Censo da Diversidade”, destacou a coordenadora do Comando Nacional dos Bancários e presidenta da Contraf-CUT, Juvandia Moreira.

Assembleias

A proposta será levada para apreciação da categoria em assembleias por todo o país, nesta **quarta-feira, 4 de setembro**.

MANTENHA-SE INFORMADO
www.bancariosprudente.org.br

CAIXA: ACORDO TRAZ VÁRIOS AVANÇOS

Confira abaixo as principais conquistas das negociações:

Férias

- Não obrigatoriedade do adiantamento de salário nas férias.

Parentalidade

- Cessão de 60 dias de prorrogação da licença paternidade;
- Conversão da prorrogação da licença maternidade de 60 para 120 dias com redução de 50% da jornada.

Licença paternidade

- Poder iniciar em até 120 dias do nascimento ou da alta da criança (não sendo obrigatório o início imediato após o nascimento).

Jornada dos responsáveis por dependentes PCD

- Flexibilidade na jornada;
- Priorização no trabalho remoto;
- Redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente PcD/TEA.

Movimenta PCD

- Prioridade aos empregados PcD e empregados pai/mãe de dependente PcD na movimentação.

Cascata

- Ampliação das agências com possibilidade substituição, que passa daquelas com 2 gerentes para agências com até 4 gerentes.

Substituição

- Redução de 8 dias para o mínimo de 5 dias de ausência em caso de outras ausências como exemplo licença médica, APIP, Luto, Casamento (hoje = 8 dias consecutivos);
- Permitir que a substituição ocorra no dia útil seguinte, caso a ocorrência seja no final de semana (luto sábado, licença segunda).

Diversidade e inclusão

- Participação das entidades nos comitês;
- Composição representativa dos membros das comissões conforme eixos;
- Manutenção dos eixos existentes e possibilidade de revisão / criação de outros.

Saúde financeira

- Compromisso com ações de educação financeira para prevenção do superendividamento;
- EM ATA: Caixa assume o compromisso em estudar opções de taxa, créditos e outras opções que auxiliem os empregados na redução do endividamento.

Funções minuto

- Retorno das designações efetivas para as funções de caixa e tesoureiro;
- Efetivação de até 500 novos empregados na função de caixa e tesoureiro com jornada de 6 horas;
- CCV para 7ª e 8ª horas para tesoureiros, com livre adesão dos sindicatos;
- CCV para quebra de caixa.

Compensação de horas

- Compromisso para registro em norma de texto explicitando que é “vedada a composição do banco de horas negativas de outra forma” para reforçar que o gestor não pode fazer com que o empregado crie banco de horas negativas e que o banco de horas negativas é uma decisão do empregado;

- Postergar prazo de compensação de horas negativas para 6 meses;

- O empregado continuará recebendo 50% das horas-extras realizadas de forma imediata. E, mantendo-se a regra de pagamento de 100% de HE para agências com até 20 empregados.

Licença Médica

- Adiantamento/antecipação do benefício por incapacidade temporária até recebimento do benefício, mediante comprovação do agendamento da perícia presencial ou documental;

- Devolução do adiantamento/antecipação conforme margem de 35%;

- Opção de acerto por meio de horas de trabalho, sob análise do volume de horas, em caso de indeferimento do benefício pelo INSS;

- Ajuste de redação do ACT considerando a redação da regra interna que não prevê a dispensa automática de função em 6 meses (a confirmar)

Carreira sustentável

- Compromisso da Caixa para sensibilização sobre importância das soluções educacionais para lideranças e sucessores;

- Compromisso da Caixa com a promoção da diversidade e inclusão;

- Compromisso da Caixa em viabilizar inclusão da incorporação da função gratificada e CTVA na CCP/CCV, para empregados contratados até 11/11/2017 (publicação da lei n. 13.467/2017), conforme regras:

-Contempla todas as rubricas (função, CTVA, porte, appa);

-Recebido CTVA por 10 anos, sem interrupção;

-Empregados que tenham sido destituídos da função por interesse da administração;

-Não tenha transcorrido prazo prescricional de 5 anos;

-Empregados com ação judicial em andamento podem optar pelo acordo, ele decide.

GT Saúde Caixa

- Compromisso de discutir o fim do teto de custeio do banco com a saúde dos empregados;

- Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano de saúde (Saúde Caixa) após a aposentadoria.

PLR Social

- Mantida a regra do ACT 2022/2024, sem alterações.

BANCÁRIOS DO BB CONQUISTAM PROPOSTA GLOBAL COM AVANÇOS PARA A RENOVAÇÃO DO ACT

Na décima rodada de negociações para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico, o Banco do Brasil apresentou sua proposta global, no âmbito da Campanha Nacional Unificada 2024 (campanha salarial dos bancários). A formalização veio neste sábado 31, após a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) divulgar sua oferta para a categoria.

Veja os principais pontos apresentada pelo Banco do Brasil:

Elevação do teto da PLR

A partir da próxima PLR já vai estar valendo a nova regra, com limite a sete salários por ano. O banco também assumiu o compromisso de fazer o pagamento após três dias úteis da assinatura do acordo.

Rede de negócios

Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas. Serão abertas quatro mil vagas para nova função com jornada de 6 horas e salário será maior que o dos caixas. Os caixas serão priorizados na concorrência. Serão criadas 2,7 mil vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento. Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento. Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

Rede de apoio

Banco irá aumentar o valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno. Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por este aumento.

Funcionários oriundos dos bancos incorporados

O banco se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários dos bancos incorporados até 31 de julho de 2025. Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.

Caixa

O banco está assumindo o compromisso de manter a gratificação do caixa até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação. Durante este período, os caixas serão priorizados nas novas funções com salário maior que o atual. Os caixas que continuarem abrindo caixa continuam fazendo jus à gra-

tificação. Os caixas com mais de 10 anos de função em 2017 terão a gratificação incorporada. Além disso, BB irá instituir um programa de qualificação para se qualificar para novas funções.

Tabela de pontuação por mérito

A proposta inclui a ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos e possibilitando que os funcionários acumulem pontos e mudem de faixa mais rapidamente. Com a implementação, 50% dos funcionários seriam beneficiados imediatamente.

Teletrabalho nos escritórios de negócios

A proposta é dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, pelo menos, um escritório em cada estado faça esse trabalho, a partir do final do ano.

Plataforma Conexão

O banco planeja mudanças no sistema de métricas de metas. Segundo a proposta, todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no segundo semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

Encarreamento

O banco propõe reduzir o prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo. BB também irá retirar a trava de 10% de claros para casos de ascensão.

Praças de difícil provimento

Para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de difícil provimento, o banco propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

Verba de viagens

O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores.

Todas essas conquistas se juntam as que já tinham sido anunciadas na sexta-feira 30, como redução da jornada de trabalho para pais e responsáveis por dependentes com deficiência física e/ou intelectual, medidas relacionadas ao banco de horas negativas acumuladas durante a pandemia de covid, volta dos vigilantes em todas as unidades de varejo, independente de ter numerário ou não e criação comitê de ética paritário, formado por dois eleitos pelos funcionários e dois indicados pelo banco.

CAMPANHA SALARIAL

Outras conquistas relacionadas às econômicas:

Verba de requalificação

- Reajuste de 8%, com isso o valor passa a ser R\$ 2.285,84

Piso de contínuos e pessoal da portaria

- Reajuste salarial de 15%

Conquistas sociais:

Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho

- Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo "assédio moral" nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria.

- Ficou estabelecida uma manifestação de repúdio contra qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho, reforçando o compromisso com um ambiente seguro e respeitoso.

- Criação de um canal de apoio dedicado às vítimas e de um canal específico para denúncias de assédio e outras formas de violência, que incluirá atendimento às bancárias vítimas de violência doméstica.

Mulheres na tecnologia

- Devido à queda no número de mulheres na categoria, em especial devido ao avanço da tecnologia, onde elas ainda são minoria, o comando cobrou e conquistou:

- Concessão de 3.000 bolsas de curso para capacitar mulheres, pessoas trans e PCDs em programação, visando aumentar a representatividade feminina no setor tecnológico, realizado pela Progra{M}aria

- Além disso, 100 bolsas serão oferecidas para programa intensivo de aprendizagem, voltado para a formação avançada de mulheres na tecnologia, realizado pela Laboratória

- Ex-bancárias poderão participar dos cursos
- As indicações para às vagas terão também a participação dos sindicatos de todo o país

Pessoas com Deficiência (PCDs)

- Concessão de abono de ausência para conserto ou reparo de próteses, garantindo que trabalhadores com deficiência possam atender suas necessidades sem prejuízo.

Prevenção à violência contra a mulher bancária

- Implementação de um canal de apoio exclusivo e outras medidas específicas para proteger as mulheres bancárias contra violência, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro.

Combate à violência contra a mulher na sociedade

- Os bancos se comprometem a manifestar publicamente o repúdio à violência contra a mulher, além de disseminar informações e recursos para apoiar a prevenção desse tipo de violência.

Igualdade salarial entre homens e mulheres

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros

- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias

Mudanças climáticas e calamidades

- Em caso de desastres naturais ou outras calamidades, será garantida a criação de um Comitê de Gestão de Crise, quando solicitado pelo Comando Nacional dos Bancários.

- O comitê terá a autorização prévia para tomar decisões necessárias que assegurem a proteção e os direitos dos bancários afetados.

- Implementação de medidas trabalhistas específicas durante situações de calamidade para assegurar vida e o bem-estar dos trabalhadores.

Inteligência artificial e requalificação

- Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.

LGBTQIA+, com destaque para pessoas transgênero

- Os bancos reforçam seu repúdio à discriminação e garantem o uso do nome social para pessoas transgênero, antes mesmo da obtenção do registro civil, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO RETIFICADORA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Presidente Prudente e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 55.357.867/0001-90, Registro sindical nº 162139/60 por seu presidente abaixo assinado, retifica o Edital de Convocação de Assembleia Geral Extraordinária publicado em **30/08/2024** para convocar todos os trabalhadores bancários, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, para a assembleia geral extraordinária que se realizará por meio de plenária a ser realizada de forma remota das **20:00 horas do dia 04 de setembro de 2024 (quarta-feira) até as 20:00 horas do dia 05 de setembro de 2024 (quinta-feira)**, na forma disposta no site www.bancariosprudente.org.br onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da seguinte pauta: Deliberação sobre a proposta apresentada na mesa única de negociação por parte da Comissão de Bancos coordenada pela FENABAN para a renovação das Convenções Coletivas de Trabalho, bem como, sobre a proposta apresentada pelo Banco do Brasil para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos e sobre a proposta apresentada pela Caixa Econômica Federal para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos, sendo que, as propostas incluem desconto a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada (contribuição negocial).

Presidente Prudente SP, 02 de setembro de 2024.

Edmilson Trevizan
Presidente



Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - site - www.bancariosprudente.org.br

Rua Casemiro Dias, 379 - Centro - Cep 19010-280 Presidente Prudente SP -

e-mail - bancariosprudente@gmail.com Fone (18) 2104-1099 - Presidente: Edmilson Trevizan