

REUNIÃO ENTRE CONTRAF-CUT E BB DISCUTE FUSÃO DE AGÊNCIAS EM SP E SC

O Banco do Brasil vai promover reestruturações em diversas agências do interior de São Paulo e de Santa Catarina. Mas os representantes da instituição financeira garantiram que não haverá perda de dotação ou descomissionamento para os bancários envolvidos no processo. As informações foram divulgadas na quinta-feira 30 em reunião entre diretores do banco e integrantes do movimento sindical no prédio da Superintendência, em São Paulo.

As reestruturações ocorrerão em cidades com menos de 100 mil habitantes que possuem mais de uma agência do Banco do Brasil em um raio de até 450 metros. Os funcionários das unidades fechadas serão realocados para as que permanecerão em funcionamento, garantiu o banco. A exceção se dará com os gerentes de serviço e gerentes gerais: para esses serão dadas opções de transferências para outros municípios.

A justificativa do banco para essa reestruturação é “sobreposição de rede” causada pela aquisição dos bancos Nossa Caixa e Besc (Banco



do Estado de Santa Catarina), em 2008 e 2009. As agências dessas instituições foram incorporadas e muitas cidades pequenas que já contavam com uma unidade bancária do BB passaram a ter outra.

Condições de trabalho – Na reunião também foram cobradas garantias de condições de trabalho decentes, já que os representantes do banco explicaram que as agências que continuarão em atividade vão passar por reformas. Enquanto isso, os funcionários dessas unidades ficarão lotados nas agências que serão fechadas. Quando isso não for possível, os reparos ocorrerão durante a noite.

BRDESCO

HSBC VENDE OPERAÇÕES PARA BRADESCO



Emprego é prioridade na Campanha 2015 e norteará a jornada de luta da categoria, inclusive em defesa dos mais de 20 mil trabalhadores do HSBC de todo o país que começam a semana com a notícia da venda das operações para o Bradesco, por **R\$ 17,6 bilhões**. O Movimento Sindical já solicitou reunião com o banco comprador para tratar de emprego.

“Vemos com preocupação a venda do HSBC. É com os trabalhadores e os milhões de clientes que o banco precisa se comprometer. Nenhum processo de venda pode causar prejuízo à sociedade brasileira”, destaca o presidente do Sindicato, Edmilson Trevizan.

Nesta segunda-feira (3) o HSBC publicou em fato relevante as informações sobre a venda: “Com a aquisição, o Bradesco assumirá todas as operações do HSBC no Brasil, incluindo varejo, seguros e administração de ativos, bem como de todas as agências e clientes”, informa o banco, que planeja manter uma pequena presença no Brasil para atender clientes corporativos.

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT - Agosto de 2015 - Nº 604

PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL ESTA DEFINIDA



A 17ª Conferência Nacional dos Bancários aprovou na plenária final, realizada neste domingo (2) em São Paulo, a estratégia, o calendário e a pauta de reivindicações da Campanha Nacional 2015, que terá como eixos centrais reajuste de **16%**, valorização do piso salarial no valor do salário mínimo calculado pelo Dieese (**R\$ 3.299,66** em junho), PLR de três salários mais **R\$ 7.246,82**, defesa do emprego, combate às metas abusivas e ao assédio moral e fim da terceirização.

ELEIÇÃO DO SINDICATO COMEÇA DIA 12

Está tudo preparado para a realização da eleição que irá definir a diretoria do Sindicato



para o próximo triênio (**2016/2018**). A votação ocorre nos dias **12, 13 e 14** de agosto nas agências e concentrações com sindicalizados aptos a votar.

Quem vota

Pode votar todo associado que: na data da eleição contar mais de um mês de inscrição no quadro social e os aposentados.

As pessoas em férias ou afastadas por motivo de doença podem votar em separado na sede ou no seu local de trabalho. Os trabalhadores que não tiverem o nome na lista de votação (por exemplo, por ter mudado de local de trabalho), mas comprovarem sua sindicalização, também votam em separado, conforme o estatuto.

ITAÚ CONDENADO A PAGAR R\$ 21 MI POR DANOS MORAIS

O Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região, em Florianópolis, condenou o Itaú a pagar indenização por danos morais coletivos no valor de R\$ 21 milhões por não permitir férias de 30 dias, exigir horas extras diárias e proibir intervalos para refeições dos funcionários do banco nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

A ação coletiva, movida pelo Ministério Público do Trabalho, foi julgada na quarta 29, conforme divulgado pelo portal G-1. O banco ainda pode recorrer da decisão ao Tribunal Superior do Trabalho.

Desde a quinta 30 de julho, se o Itaú desrespeitar alguns dos direitos constantes na ação, deverá

pagar R\$ 5 mil por infração. “Havendo o descumprimento, o Ministério do Trabalho deverá ser informado para cumprir com as devidas penalidades”, disse Sandro Sardá, procurador do Trabalho, acrescentando que os R\$ 21 milhões deverão ser revertidos a pesquisas e ações em prol da saúde dos bancários.

O procurador ainda reforça que o banco adota “uma política deliberada de precarização das relações de trabalho mesmo diante de um lucro líquido estimado em R\$ 5,7 bilhões somente no primeiro trimestre de 2015”.

O banco – Ainda segundo o G-1, o Itaú informou em nota que busca: “cumprir as determinações trabalhistas, mas sabemos que desvios pontuais podem ocorrer. Nesse sentido, buscamos evoluir sempre nossos controles e práticas. Neste momento, estamos implementando melhorias tecnológicas para nossos sistemas de controle de jornada e mantemos diálogo aberto com os sindicatos sobre a definição e acompanhamento das metas de trabalho de nosso time”.

O processo – A ação do MPT foi iniciada em 2011, devido a diversas denúncias de que os funcionários tinham de fazer duas horas extras por dia, chegando a exceder dez horas diárias de trabalho, desrespeito ao intervalo de almoço e a negação de férias de 30 dias – eles eram obrigados a “vender” dias à instituição.

Nos dois estados, são cerca de 8 mil trabalhadores nas agências. “Podemos afirmar que, pelo menos, 40% dos funcionários sofrem com alguma doença correlacionada ao excesso de trabalho. Com pouco intervalo, pouco tempo para passar com a família e não podendo gozar da plenitude das férias, é inevitável não ter saúde”, diz o coordenador-geral da Fetec-SC, Leandro Spezia.

Segundo o dirigente sindical, na audiência um dos funcionários lesados disse que seria demitido se tentasse pedir 30 dias de férias. A ameaça partiu de sua supervisora direta, segundo relato do trabalhador, que atua em agência em Blumenau, na região do Vale do Itajaí.



A FAXINEIRA DO BANCO

Uma funcionária de uma empresa, irada, diz para o gerente:

- Eu estou me demitindo! O senhor não confia em mim!

O gerente, espantado, diz:

- Mas o que é isso, Marina? A senhora trabalha aqui há vinte anos, eu até deixo as chaves do cofre em cima da minha mesa!

- Eu sei! - Diz a faxineira, chorando - Mas nenhuma delas funciona!

TESTE DE FERTILIDADE

Um casal que não podia ter filhos vai fazer um teste de fertilidade e quando retiram o resultado o do homem tem as letras: S.S.P.M. e da mulher só tem N.

Então, o homem tentando desconstrair, diz para a mulher:

- Olha, o problema é contigo porque no meu resultado diz: "São, Saudável, Puro e Macho" e no teu diz "Não".

A enfermeira que estava passando o escuta e lhe diz:

- Não é assim senhor, o de sua mulher diz "Normal" e o seu diz "Só Serve Para Mijar".

FESTA DOS BANCÁRIOS - 29 DE AGOSTO

PRINCIPAIS PONTOS DA MINUTA

Os 667 delegados e delegadas que participaram da 17ª Conferência também discutiram temas importantes da conjuntura nacional, como as consequências do processo de terceirização, reforma tributária, desenvolvimento econômico e estrutura do sistema financeiro atual. Também houve duras críticas ao último aumento da taxa Selic, que passou para **14,25%** ao ano, e ao ajuste fiscal, liderado pelo ministro da Fazenda, Joaquim Levy.

Entrega da pauta

O Comando Nacional dos Bancários entregará no próximo dia **11 de agosto**, em São Paulo, a pauta de reivindicações à Fenaban.

PRINCIPAIS ITENS APROVADOS

- Reajuste salarial de 16% (reposição da inflação + 5,7% de aumento real)
- PLR: três salários mais R\$ 7.246,82 de parcela fixa adicional
- Piso: R\$ 3.299,66 (salário mínimo do Dieese)
- Vales alimentação, 13ª cesta e auxílio-creche/babá: no valor de R\$ 788 cada (salário mínimo nacional)
- Vale-refeição: R\$ 34,26 ao dia
- 14º salário
- Garantia de emprego, ampliação das contratações e adoção da Convenção 158 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) que coíbe dispensas imotivadas
- Fim das metas abusivas e do assédio moral
- Medidas de segurança como dois vigilantes durante o expediente, instalação de biombos nos caixas e fim da revista íntima

PAUTA GERAL

- Combate à terceirização em pauta no Congresso Nacional
- Reforma política e fim do financiamento privado para campanhas eleitorais
- Reforma tributária
- Democratização dos meios de comunicação
- Defesa da democracia e dos direitos
- Contra a criminalização dos movimentos sociais

CONVÊNIO



GABARRON SPA DA PELE

DESCONTO: - 50% em cortes e 10% nos demais serviços. atendimento unisex e infantil, de segunda a sábado, das 8h às 20h nas cidades de Presidente Prudente e Presidente Epitácio

Telefone: Pres. Prudente - **3222-5794**

Pres. Epitácio - **3281-4098**

Celular: **99696-6627**

E-mail: **vendaspa.dapele@hotmail.com**