

**BRADESCO**

# BANCÁRIOS QUEREM EMPREGO E CONDIÇÕES DE TRABALHO



A Campanha de Valorização dos Funcionários do Bradesco, lançada no último dia 23, já garantiu a primeira rodada de negociações no próximo dia 16 de julho. Entre as principais reivindicações dos trabalhadores estão o emprego e melhorias nas condições de trabalho.

Mesmo com lucros cada vez maiores, o banco continua reduzindo os postos de trabalho, o que acarreta na sobrecarga de trabalho. "Os patrões do sistema finan-

ceiro têm demonstrado que sua 'grande missão' é a de concentrar riqueza e para isso, não medem esforços. Com número menor de trabalhadores nas agências, a cobrança pelo cumprimento de metas continua sendo a causa do esgotamento físico e mental dos bancários, levando ao adoecimento e até afetando a qualidade de vida deste trabalhador", afirma Jair Batista (Macaia) diretor do sindicato.

Os bancários também sofrem com o Projeto Atendimento, instalado pelo Bradesco, e que obriga os bancários a "selecionarem" os clientes que entram no banco e a empurrar a maioria para o autoatendimento ou correspondentes bancários.

A possível aprovação do Projeto de Lei da Terceirização (PL 4330 atual PLC 30/2015) é outro problema que assusta os trabalhadores, já que podem perder seus direitos conquistados com anos de luta e ter seus salários reduzidos em até 70%.

Para lutar pela garantia de emprego e melhores condições de trabalho, todos podem participar da campanha. Pelas redes sociais basta usar as hashtags: #AgoraÉBancário, #clienteBRAvo, #bancáriocoBRAdo, #AgoraécoBRAre e #AgoraéBANcario.

**CAIXA**

# CAIXA RECUSA-SE A CRIAR COMITÊ PARITÁRIO PARA AVALIAR PSIC

Mesmo com as várias denúncias sobre problemas na aplicação das provas para formação de banco de habilitados, em andamento desde abril deste ano, a Caixa Econômica Federal voltou a negar a ocorrência de falhas no Processo de Seleção Interna por Competência (PSIC). A resposta foi dada na semana passada, após os questionamentos feitos pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf/CUT) e pela Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa), em ofício encaminhado em 22 de junho.

O banco também se recusou a atender reivindicação das entidades representativas de criação, com a urgência que o momento requer, de um comitê paritário para acompanhar e sugerir melhorias no PSIC. Esta é uma das propostas aprovadas pelo 31º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef),

realizado em São Paulo (SP), entre os dias 12 e 14 de junho. "É lamentável que o banco mantenha a postura arrogante e intransigente de não reconhecer os problemas ocorridos. É preciso eliminar o clima de incertezas que permeia o processo", frisa Fabiana Matheus, coordenadora da CEE/Caixa.

Como informado no ofício enviado à Caixa, as denúncias são de graves falhas no processo. Entre elas, as de questões erradas e mal redigidas, dificuldades na visualização dos testes, conteúdo diferente do solicitado nos editais, falta de transparência e não permissão de recursos e de acesso aos resultados individuais. "A empresa se coloca à disposição para dialogar. Mas a melhor forma seria mesmo com um comitê com representantes do banco e dos trabalhadores, com toda a transparência", diz Jair Pedro Ferreira, presidente da Fenaec.



Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - site - [www.bancariosprudente.org.br](http://www.bancariosprudente.org.br)  
Rua Casemiro Dias, 379 - Centro - Cep 19010-280 Presidente Prudente SP - e-mail - [seebprud@stetnet.com.br](mailto:seebprud@stetnet.com.br)  
Fone (18) 2104-1099 Fax (18) 3221-1632 - Presidente: Edmilson Trevizan

---

# FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT - Julho de 2015 - Nº 602

---



## CAIXA DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS DO BANCO DO BRASIL

# QUAL A SUA DÚVIDA SOBRE PREVI?



Bancários do Banco do Brasil, você está convidado para participar da reunião com o Diretor de Seguridade da PREVI, Marcel Barros, no dia **16 de Julho às 8h30 no Auditório do Sindicato.**

**MARCEL BARROS** tem 52 anos de idade e 37 como funcionário do Banco do Brasil. Foi secretário-geral da Contraf-CUT e coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários. Nessas funções, participou na última década de todas as negociações que resultaram em conquistas para os associados na Previ e na Cassi, como a utilização dos recursos do Fundo Paridade e do superávit da Previ para melhorar benefícios e suspender as contribuições.

**DIA 16/07 ÀS 8h30  
AUDITÓRIO DO SINDICATO**

---

## DECISÃO MANTÉM INDENIZAÇÃO A GERENTE QUE PERDEU COMISSÃO USUFRUÍDA POR MAIS DE 10 ANOS

A Segunda Turma do Tribunal Superior do Trabalho manteve por maioria a condenação imposta ao Banco do Brasil pelo Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (Campinas/SP), de pagar R\$ 40 mil por danos morais pela retirada da função comissionada de um empregado concursado exercida por mais de 10 anos.

O caso ocorreu em 2012 quando o gerente perdeu o cargo sob a alegação de não ter mantido o padrão adequado à agência. Com a mudança, o trabalhador afirmou que teve uma perda salarial de quase 50% do total de seus vencimentos. Na reclamação trabalhista, ele disse que o descomissionamento foi injusto e que o rebaixamento de cargo o teria deixado humilhado.

Após avaliar as normas internas do Banco do Brasil, o juiz entendeu que não houve "justo motivo" para o descomissionamento, e determinou o retorno do funcionário ao cargo de gerente, assim como o pagamento de R\$ 40 mil a título de danos morais.

Em recurso ordinário, o Banco do Brasil defendeu que o cargo de gerente geral é tão importante para a instituição que apenas um ciclo de avaliação negativa já é a suficiente para retirada do cargo. Segundo a defesa, um gerente geral deve se manter sempre atualizado diante de um mercado hiperdinâmico e tecnológico.

Processo: RR-1220-06.2012.5.15.0055

Fonte : site TST

## CONVÊNIO

**LFG - CENTRO DE CURSOS PREPARATÓRIOS DE P.PTE.**



**DESCONTO:** 25%, para bancários sindicalizados e 10% para seus dependentes, em relação ao preço cheio na modalidade a distância.

Telefone: 39088419 - Site: [www.lfg.com.br/](http://www.lfg.com.br/)

E-mail: [sp.presidenteprudente@lfg.com.br](mailto:sp.presidenteprudente@lfg.com.br)

## INSCRIÇÕES ABERTAS

**210** JOGOS AOS SÁBADOS  
CAMPEONATO DE FUTEBOL SUÍÇO PANELAS  
NO CLUBE DOS BANCÁRIOS

Inscrições: de 15/06 À 31/07  
Idade: Mínima 16 anos (nasc. até 1999)  
Informações pelo Fone: 2104-1099 com Toninho  
Sindicato dos Bancários de Pres. Prudente e Região - CUT

**110** JOGOS AOS DOMINGOS  
CAMPEONATO DE FUTEBOL SUÍÇO MASTER  
NO CLUBE DOS BANCÁRIOS

Inscrições: de 15/06 À 31/07  
Idade Mínima: 40 anos (nasc. até 1975)  
Informações pelo Fone: 2104-1099 com Toninho  
Sindicato dos Bancários de Pres. Prudente e Região - CUT

**40** JOGOS AOS SÁBADOS  
CAMPEONATO DE FUTEBOL SUÍÇO PANELA SÊNIOR  
NO CLUBE DOS BANCÁRIOS

Inscrições: de 15/06 À 31/07  
Idade Mínima 35 anos (nasc. até 1980)  
Informações pelo Fone: 2104-1099 com Toninho  
Sindicato dos Bancários de Pres. Prudente e Região - CUT

### O DIREITO DIVINO

Uma garota exuberante, com um decote enorme, entrou na igreja, se ajoelhou e começou a rezar.

Um pouco constrangido, mas sem deixar de olhar, o padre se aproxima e diz:

- Senhorita, cubra os seus seios ou vai ter que sair da igreja! Ela não deu bola.

O padre insistiu:

- Senhorita, por favor, cubra os seus seios ou terá que sair da igreja!

A garota se levantou, colocou as mãos na cintura e disse:

- Padre, eu tenho o direito divino!

E o padre, ainda observando o decote:

- E o esquerdo também, mas se não cobrir vai ter que sair!

### O NAMORADO ROMANTICO

O namorado pergunta:

- Mô, você me ama?

E ela responde:

- É claro que sim!

- Hum... Então prove.

- Mô, eu te amo tanto. Somos como o telefone e o chip: eu sou o telefone e você é o chip. Por isso que sem você eu não funciono.

O namorado todo emocionado a abraça e diz:

- Nossa, que romântico.

E ela pensa:

"Se ele soubesse que esse telefone aceita dois chips..."

# DECISÃO DO CONSELHO DA PREVI MOSTRA QUE DENÚNCIA DA CONTRAF ERA VERDADEIRA

O Conselho Deliberativo da Previ publicou nota recente que comprova que a denúncia feita pelo diretor Marcel Barros e publicada pela Contraf de fato era verdadeira e trazia riscos aos associados da Previ.

A nota afirma que, do resultado do diagnóstico do modelo operacional e organizacional da Previ, realizado pela consultoria Accenture, encaminhado pela Diretora Cecília Garcez, "a única iniciativa analisada, aprovada e em fase de implantação é a revisão do modelo organizacional de tecnologia da informação, cuja melhoria irá gerar economia e maior satisfação aos associados. Todas as demais iniciativas propostas dependem de análise prévia e expressa aprovação da Diretoria Executiva ou do Conselho Deliberativo, conforme o caso."

O trecho mais importante na nota diz que "no tocante às propostas da consultoria de alterações na estrutura organizacional, uma das possibilidades apontadas pelo estudo seria a de avaliar a redução do número de diretorias, das atuais seis para quatro, respeitada a paridade entre eleitos e indicados". O Deliberativo determinou à Diretoria Executiva que providencie a revisão da proposta, sob a premissa de manutenção do número atual de diretorias, preserve as iniciativas que tragam eficiência operacional e reapresente o estudo ao Conselho.

A previsão de redução das diretorias, conforme denunciado pelo Diretor Marcel Barros, diminuiria a representação e atuação da área dos eleitos e, conseqüentemente a redução do quadro de funcionários da Previ, que retornariam ao banco descomissionados.

No 26º Congresso dos Funcionários do Banco do Brasil os delegados participantes de todo o país já haviam deliberado por cobrar esclarecimentos sobre a consultoria citada.

Diz o texto da resolução aprovada no CNFBB: "Cobrar esclarecimentos sobre os estudos realizados pela empresa de Consultoria Accenture. Os participantes da Previ tem o direito de saber quais são as propostas. Há forte preocupação no funcionalismo sobre a possibilidade de redução de representação de diretorias eleitas pelos funcionários. Além disso, pairam dúvidas sobre propostas de terceirização da gestão dos

investimentos e da administração."

Para Wagner Nascimento, Coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, mais uma vez fica claro quem está do lado dos associados da Previ e de fato defende as instituições. "Vamos sempre defender a Previ de qualquer ataque que ponha em risco o modelo consolidado pelos associados e que traz solidez e segurança para nossas famílias."

## APÓS NEGOCIAÇÃO, BANCO DO BRASIL ALTERA NORMA SOBRE JORNADA E PONTO ELETRÔNICO

Após solicitação de negociação, a Contraf-CUT e o Banco do Brasil se reuniram na quarta-feira (dia 1) para discutir as alterações feitas na Instrução Normativa nº 361, cuja interpretação tem causado transtornos nos locais de trabalho e foram objeto de muitas reclamações dos funcionários de todos os locais do País.

O Banco do Brasil, através dos diretores Carlos Netto (Diretoria de Pessoas) e Carlos Nery (Diretoria de Relacionamento com os Funcionários), atendeu a solicitação dos representantes dos funcionários, que foram apresentar os pontos de divergência e reivindicar alterações na redação. O banco fez as argumentações em relação aos aspectos legais e, após a negociação, as questões mais polêmicas foram alteradas.

Foi preservado o costume dos funcionários de fazer as refeições nas suas dependências de trabalho.

Onde dizia que estar no ambiente de trabalho seria fraude, foi alterada para 'estar no ambiente de trabalho e realizar tarefas antes e depois do registro'.

O texto que regulava em cinco minutos o limite de tolerância para registro do ponto eletrônico será suprimido da IN, ficando o limite como era anteriormente.

Para Wagner Nascimento, coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, esta negociação foi importante "pois conseguimos avançar no diálogo em nome dos funcionários do banco". Para Wagner, o fato de a diretoria ter aceito discutir os problemas que a redação de uma instrução normativa trouxe nos locais de trabalho "é um bom sinal para avançarmos em outras frentes de negociação".

A reedição da Instrução Normativa 361 com as alterações negociadas será publicada internamente a partir do dia 2.