

## AVANÇOS NO DEBATE SOBRE PROMOÇÃO COM A CAIXA



A comissão paritária sobre critérios para a promoção por merecimento na Caixa está mais próxima de uma proposta final. Na quarta reunião, terça 17, os trabalhadores conquistaram a diminuição da pontuação dos critérios objetivos de 50

para 40 pontos: 20 pela conclusão de 30 horas anuais de módulos da Universidade Caixa, cinco a quem fizer o exame médico periódico e outros 15 para a frequência medida pelo Sipun.

O dirigente Leonardo Quadros expli-

ca que também haverá bonificação extra (que pode chegar a dez pontos) de acordo com a quantidade de cursos realizados. “Esses pontos extras se somarão aos demais critérios. Quem chegar a 40 já terá um Delta (2,34% de reajuste) garantido no PCS. Consideramos um avanço significativo, pois mais pessoas poderão ser elegíveis.”

Está garantida, ainda, a avaliação subjetiva, que valerá 20 pontos. No modelo debatido, cada empregado indicará de dois a oito colegas que contemplem requisitos como relacionamento e contribuição para solução de problemas.

“Faltam apenas detalhes para chegarmos a uma proposta final. O que foi discutido será remetido à Comissão Executiva dos Empregados e à direção do banco para ser firmado em acordo”, informa

### Presidenta da Caixa diz que não existe estudo para abertura de capital



A presidente da Caixa Econômica Federal, Miriam Belchior, assegurou que não está sendo realizado estudo visando a abertura de capital do banco. A declaração foi feita na quinta-feira (19), durante reunião do Conselho de Administração (CA), após ser questionada pelo conselheiro eleito pelos empregados Fernando Neiva.

A afirmação de Belchior foi reforçada pelos demais conselheiros do CA, que garantiram que o tema não chegou a ser debatido antes dos eleitos serem empossados.

Segundo Neiva, "a presidente da Caixa disse que não tinha conhecimento de uma proposta de abertura de capital". O conselheiro eleito destacou que "a Contraf-CUT e o movimento dos empregados estão mobilizando a sociedade brasileira e realizando importantes seminários, sendo que os bancários da Caixa são contrários à abertura de capital e defendem a sua manutenção como empresa 100% pública".

“Esperamos que o governo e a Caixa se posicionem publicamente contra a abertura de capital”, salientou Neiva.

# BANCÁRIO É DEDITO POR USAR BARBA NO BRADESCO



Um bancário do Bradesco foi demitido por usar barba. “Foi muito rápido. A gerente havia me dito que ‘no banco você não vai ficar assim’, mas não imaginava que chegaria nesse ponto”, contou Paulo Cezar Brito Pereira, 24 anos.

O bancário se sentia pressionado e conta que já foi alvo de insinuações constrangedoras, no entanto, achava que o uso da barba não acarretaria em uma demissão. “Por que não pode usar barba no banco? Tem alguma pesquisa, alguma estatística que mostre que

isso interfere negativamente no trabalho? Você pode ser um bom profissional, bater as metas, mas é descartado por causa de uma coisa dessas. Nunca vou entender”, disse.

“Tantas cobranças e exigências por cumprimento de metas que mesmo sendo entregues não são consideradas e os bancários continuam sem nenhum tipo de valorização ou ao menos respeito”, comentou Edmilson Trevizan, presidente do sindicato.

O ex-funcionário trabalhava há quatro anos no Bradesco, no momento da dispensa ouviu que sua saída era apenas um rompimento de contrato de trabalho, sem explicações do que motivou a decisão. A demissão ocorreu uma semana depois de uma nova gerente chegar na agência. “O fato de usar barba nada interfere no trabalho do bancário,

isso é uma escolha que está ligada a sua identidade, sem nenhum impacto no seu desempenho profissional. O banco, ao demitir um trabalhador por esse motivo, dá uma clara demonstração do quanto é um banco atrasado, pois nenhuma outra instituição financeira faz esse tipo de exigência ou de cobrança”, criticou o presidente.

O bancário registrou a própria aparência com fotos e vídeos, para provar que não havia exageros no comprimento da barba. “Estava como quem passa apenas três dias sem fazer a barba”, ressaltou. Segundo Trevizan, a situação mostra que o Bradesco precisa se atualizar não somente em novas tecnologias, como têm feito em larga escala (o que têm gerado demissões e sobrecarga de trabalho), mas principalmente no que diz respeito à gestão de pessoas.

## INSCRIÇÕES ABERTAS

JOGOS AOS SÁBADOS

# 70

CAMPEONATO DE FUTEBOL SUÍÇO INTEGRAÇÃO

NO CLUBE DOS BANCÁRIOS

Inscrições: de 23/03 À 26/04      Informações pelo Fone: 2104-1099 com Toninho  
Idade: de 16 a 34 anos (nasc. 1981 a 1999)

Sindicato dos Bancários de Pres. Prudente e Região - CUT

JOGOS AOS DOMINGOS

# 150

CAMPEONATO DE FUTEBOL SUÍÇO SÊNIOR

NO CLUBE DOS BANCÁRIOS

Inscrições: de 23/03 À 26/04      Informações pelo Fone: 2104-1099 com Toninho  
Idade Mínima: 35 anos (nasc. 1980)

Sindicato dos Bancários de Pres. Prudente e Região - CUT

## CONVÊNIO

PODOLOGIA DE GRIFE

MARLENE OLIVEIRA ROSA - PODÓLOGA

Atendimento com hora marcada, nos serviços de podologia e maquiagem definitiva (olhos, boca, sobrancelha).

Desconto de 30% do valor cobrado em cada sessão, enquanto durar o tratamento

Rua Das Espatodias, 185 - Cohab      Fone: (18) 3906-2255 - (18) 98155-5542

# HUMOR

A NOITE QUENTE DO CASAL

O marido fala para a sua mulher:

- Te prepara que hoje a noite vai ser quente!!

A mulher diz:

- Uuuuiih, jura amor??

O marido responde:

- Juro, acabei de quebrar o ventilador!

PERGUNTAS MODERNAS

Joãozinho pergunta à mãe que está grávida:

- Como meu irmãozinho vai sair da sua barriga?

Ao que a mãe responde:

- Filho, primeiro vai sair a cabeça, depois os braços, em seguida o corpinho e no final saem os pés.

E o menino logo completa:

- Ahhh!! E depois montam ele, né mãe?!!